
Trainingsprogramm

Richtig Entscheidungen treffen: Mit System mehr Sicherheit

Rahmenbedingungen

Format: Mehrwöchiges Remote-Trainingsprogramm, Inhouse

Zielgruppe: ExpertInnen, ProjektmanagerInnen, Führungskräfte

Zeitlicher Aufwand: 16 Stunden (davon 8 Stunden gemeinsam und 8 Stunden selbständig)

Teilnehmeranzahl: max. 12 TeilnehmerInnen

Ausgangssituation und Herausforderung

Von **MitarbeiterInnen und Führungskräften** wird in den letzten Jahren mehr und mehr **verlangt Entscheidungen selbst zu treffen**. Das macht die Organisation schneller, und es gibt den MitarbeiterInnen und Führungskräften **mehr Verantwortung**, egal ob sie nun Personalverantwortung haben, oder nicht.

Doch obwohl dieses Verständnis in den meisten Unternehmen Einzug gehalten hat, **passiert das Treffen von Entscheidungen durch Mitarbeiter und Führungskräfte nicht im erhofften Ausmaß**. Vielmehr werden Entscheidungen weiterhin nach oben delegiert. Die Gründe dafür? Mitarbeiter haben **Sorge Fehler zu machen**, eine falsche Entscheidung hat schließlich Folgen. Auch möchten sie nicht kritisiert werden. **Ihnen fehlt die Sicherheit**.

In der Folge wird **zu viel Zeit und Energie** in die **Aufbereitung von Unterlagen**, in die Vorbereitung von **Entscheidungsmeetings** gesteckt. Ganz zu schweigen von den **Prüfaufträgen**, die abgearbeitet werden müssen, wann immer keine Entscheidung gefällt wurde. Das kostet Zeit und Geld, vor allem aber **frustriert** es alle Beteiligten ungemein.

Lösungszugang

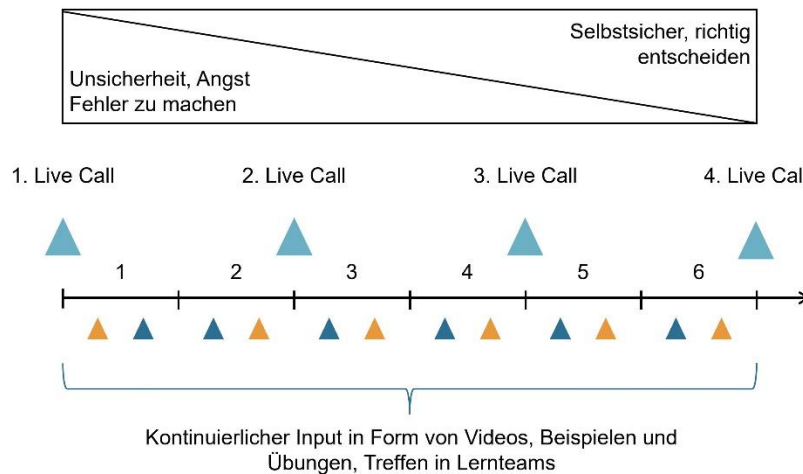
Genau hier setzt das **Trainingsprogramm „Richtig Entscheidungen treffen: Mit System mehr Sicherheit“** an. Es vermittelt MitarbeiterInnen und Führungskräften eine **praxiserprobte Schritt-für-Schritt Vorgehensweise**, die ihnen einerseits **Sicherheit und Selbstvertrauen** gibt, und die andererseits die Qualität der Entscheidungen deutlich verbessert.

Die kontinuierliche Arbeit über mehrere Wochen ermöglicht ein **unmittelbares Erproben** der Methoden **in der Praxis**. So lernen die TeilnehmerInnen etwa, welche Entscheidungen man besser mit dem Bauch und welche man eher mit dem Kopf treffen sollte, oder wie man mit wenig Aufwand viele passende Entscheidungsoptionen erarbeitet. Sie können das Erlernte sofort in der Praxis ausprobieren und erste Erfolge feiern. Ihre Erfahrungen und eventuelle Fragen bringen sie dann wieder mit, um diese in der Gruppe zu diskutieren.

Am Ende des Trainingsprogramms haben die TeilnehmerInnen nicht nur neue Erkenntnisse gewonnen, sie haben **Methoden erfolgreich erprobt** und ihr Verhalten bereits ein Stück weit geändert.

Vorgehensweise

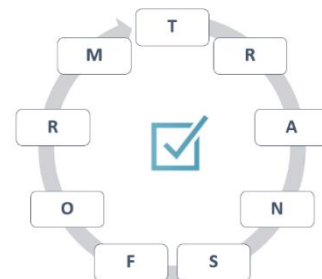
Das Programm geht über mehrere Wochen mit vier Live Calls (Videokonferenzen). Um die Praxisanwendung sicherzustellen, gibt es zwischen kurze Inputs in Form eines Videos, verbunden mit Aufgaben.



Der TRANSFORM-Ansatz

So bringen wir TeilnehmerInnen in die Umsetzung!

Immer wieder hören wir: Remote-Trainings können nie so gut sein wie ein Seminar vor Ort. Mit unserem TRANSFORM-Ansatz beweisen wir das Gegenteil: deutlich bessere Ergebnisse mit weniger Ressourceneinsatz, ohne dass dabei Interaktion und Spaß zu kurz kommen.



Trainingsgruppe: durch Praxisübungen in der Gruppe werden Methoden und Strategien unmittelbar angewendet.

Remote: Die Live-Calls können problemlos in den Arbeitsalltag der TeilnehmerInnen integriert werden, ohne Anreise und ohne Leerzeiten. Durch die Kontinuität über mehrer Wochen werden die Inhalte bei den TeilnehmerInnen fest verankert.

Aha-Momente: unsere Erklärungsansätze sind überraschend und einfach. Das sorgt für laufenden Erkenntnisgewinn und wiederkehrende Aha-Momente bei den TeilnehmerInnen

Nutzen: Bevor wir in die Inhalte einsteigen, erarbeiten wir mit den TeilnehmerInnen ihren individuellen Nutzen. Das sorgt für einen Motivationsschub in der Umsetzung.

Spaß: Langweiliges Ablesen von PowerPoint-Präsentationen? Nicht bei uns! Der Spaß darf nicht zu kurz kommen. Die Inhalte werden mit Beispielen und Anekdoten aufgepeppt.

Fair und fordernd: In entspannter Schonhaltung zurücklehnen und konsumieren? Wir finden durchgehende Interaktion besser. Unser Zufallsgenerator sorgt dafür, dass niemand im Training zu kurz kommt und die TeilnehmerInnen interaktiv eingebunden werden.

Organisiert: Die gesamte Trainingsorganisation liegt bei uns. Wir bereiten die TeilnehmerInnen schon im Vorfeld optimal auf den Kurs vor, begleiten sie während des Kurses professionell und unterstützen sie über den Kurs hinaus mit regelmäßigem Input.

Relevanz: Jedes unserer Trainingsprogramme löst ein bedeutendes Problem der Zielgruppe. Das motiviert die TeilnehmerInnen, sie sind aktiv und engagiert dabei.

Machen statt wissen: Unser wichtigstes Credo lautet: Erfolg buchstabiert sich T-U-N! Nichts ist in einem Training so zielführend, wie eigene Erfahrung zu machen und festzustellen, dass die Methoden in der Praxis wirken und Ergebnisse liefern.

Die Entscheidungsakademie



mehrfach die iTunes Charts angeführt. Sein Buch „Schneller Entscheidungen bekommen“ erschien 2019 im Redline Verlag.

Das TrainerInnenteam um Gründer Georg Jocham hat langjährige Praxiserfahrung und zählt zu den profiliertesten ExpertInnen für wirksame Entscheidungsvorbereitung im deutschsprachigen Raum. Mit seinem Podcast "Entscheidend besser" hat er bereits

Kundenstimmen

„Absolute Empfehlung für alle, die regelmäßig Entscheidungen von Entscheidungsträgern bzw. Gremien für Projektarbeit brauchen.“

Franz Hollaus, Group Finance, UNIQA Insurance Group

"In nur vier Modulen des Trainings "Der Entscheidungs-Code" wurde mühelos vermittelt, was andere in ihrer ganzen Karriere nicht rausfinden: Wie man Meetings auf den Punkt bringt und mit einer Entscheidung wieder rausmarschiert - und zwar so, dass alle Beteiligten glücklich sind. Klare Empfehlung für alle die sich in Zukunft viel Zeit und Frust ersparen wollen!"

Lisa Unterreiner, Senior Specialist Strategy & Corporate Development, ÖBB

„Für mich ist es wichtig, dass Entscheidungen schnell getroffen werden. Der Alltag in einer großen Organisation zeigt leider oft etwas anderes: Prüfaufträge und endlose Diskussionen. Im Training wurden Methoden und Vorgehensweisen aufgezeigt, mit denen es gelingt, einfach schneller und zielgerichteter auf den Punkt zu kommen. Das hat meiner Organisation geholfen schneller zu werden. Für alle, die hier dazu lernen wollen, kann ich das Training nur empfehlen.“

Günther Hoffmann, Senior Manager Engineering, Daimler AG

„Das Trainingsprogramm ist in meinen Augen eine absolute Bereicherung für den täglichen Berufsalltag, mit vielen Aha-Erlebnissen und einfach anzuwendenden Rezepten.“

Thomas Götz, Manager Quality Projects, Continental

„Mit gutem Gewissen kann ich das Training jedem, der an das Top-Management berichtet, wärmstens empfehlen.“

Michael Titze, Area Finance Manager, Red Bull

Einige unserer Kunden

	 Mercedes-Benz				
					
					
					

Interesse?

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann **lassen Sie uns sprechen!**

Hier geht's zur unkomplizierten **Terminvereinbarung für ein Erstgespräch:**

<https://calendly.com/georgjochem/20min>

Nicht das passende Trainingsprogramm? Finden Sie hier eine **Übersicht** über alle **Programme der Entscheidungsakademie:** <https://georgjochem.com/programme>